**«Давайте йти до мрії разом!».**

**РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ПРОПОЗИЦІЇ**

Моя робота над дослідженням збіглась у часі із масштабним і всеохоплюючим поширенням пандемії COVID-19, вплив якої відчувається на усі сфери суспільного життя і діяльності, в тому числі і на освіту.

Пандемія корона вірусу призвела до зміни темпів роботи багатьох навчальних закладів, припинення викладання різних тренінгових курсів, переведення навчання в онлайн режим, скорочення фінансування навчальних програм тощо.

Робота була переформатована таким чином, щоб продовжити дослідження з метою сприяння підвищенню стійкості професійної освіти в системі Міністерства внутрішніх справ України, яка була б гнучкішою, забезпечувала навчання із використанням різноманітних методик і технологій та мала більше можливостей для подолання потенційних криз.

Під час опрацювання концепції Центру, я прийшла до висновку, що в умовах дефіциту Державного бюджету України, «корона кризи» та усіх пов’язаних із цими явищами наслідків, необхідно думати реалістичніше.

Планувати нереальні пропозиції, повністю наслідувати міжнародний досвід (який, до речі, проходив становлення та існує в зовсім інших реаліях), калькувати іноземні форми навчання гендеру в сфері безпеки і оборони є недоцільним і сюрреалістичним.

Водночас амбітні плани щодо створення спеціалізованої інституції з формування ґендерної компетенції не повинні нівелюватися новими викликами.

Тому відповіді на два поставлених раніше запитання щодо категорії слухачів та їх охоплення, а також організаційно-правової форми центру самі дали про себе взнаки і є цілком логічними.

Погодьтеся, розпочинати важливо із малого та там, де атмосфера є сприятливішою і найймовірнішою для подальшого розвитку.

Розпочнемо із назви. На сьогоднішній день, в зв’язку із неоднозначним ставленням в українському суспільстві до поняття «ґендер» та його конотації з явищами, зовсім із ним не пов’язаними, вважаю за доцільне назву центру визначити як «Тренінговий центр з питань рівних прав і можливостей».

Враховуючи викладене, ПРОПОНУЮ

**центр створити на базі одного із вищих навчальних закладів в системі освіти Міністерства внутрішніх справ України, а його слухачами наразі визначити представників і представниць правоохоронних органів, діяльність яких спрямовує і координує Міністр внутрішніх справ України**.

Чому саме Міністерства внутрішніх справ України? Відповідь на сьогодні є очевидною. Так зокрема:

* *протягом 2-3 останніх років ґендерна політика стала одним із пріоритетів Міністерства;*
* *принцип рівних прав і можливостей жінок і чоловіків не лише обговорюється, а поступово наповнюється реальним змістом;*
* *до сфер компетенції двох із шести заступників Міністра віднесено інституалізацію ґендерної політики, забезпечення принципу рівності жінок і чоловіків, боротьбу із гендерно-обумовленим насильством, забезпечення прав людини тощо;*
* *в апараті МВС, як і в інших центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовує і координує Міністр (далі – ЦОВ), створено уповноважені підрозділи з дотримання ґендерної рівності; введено посади штатних та позаштатних радників керівників органів;*
* *внесено зміни до функціональних обов’язків посадових осіб всіх рівнів органів системи МВС;*
* *розширено можливості участі жінок у миротворчих місіях;*
* *проведено аналіз нормативно-правових актів та статутів на предмет наявності положень про притягнення до дисциплінарної відповідальності за вчинення проявів дискримінації за ознаками статі та сексуальних домагань на робочому місці;*
* *ініційовано заходи із впровадження ґендерно-орієнтованого бюджетування та проведення ґендерного аудиту;*
* *і що головне –* ***розпочато роботу над інтеграцію ґендерного компоненту в навчання*** *та розробкою методології викладання ґендеру у вищих навчальних закладах системи МВ*С.

На мою думку, **Тренінговий центр МВС з питань рівних прав і можливостей** (далі – Тренінговий центр МВС) повинен бути **державною установою**, створеною з метою підвищення кваліфікації персоналу правоохоронних органів України з питань імплементації принципу рівних прав і можливостей та формування гендерної компетенції.

Як юридична особа Центр здійснюватиме діяльність відповідно до Закону України «Про загальну структуру і чисельність Міністерства внутрішніх справ», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про Міністерство внутрішніх справ України» та окремого наказу Міністра, що затвердить Статут Тренінгового центру МВС.

Створення центру буде частиною реформи правоохоронних органів і стратегії розвитку МВС, яка передбачає, зокрема, формування високопрофесійного кадрового складу органів системи МВС.

**У Тренінговому центрі МВС здійснюватиметься:**

* підвищення кваліфікації персоналу правоохоронних органів (усіх рівнів) з метою розвитку професійної компетенції;
* підготовка посадових осіб призначених на посади підрозділів з дотримання ґендерної рівності, прав людини та ґендерних радників (інших);
* підвищення кваліфікації викладачів навчальних закладів системи МВС (в окремо визначеному порядку);
* розробка інклюзивних навчальних ґендерних програм підготовки персоналу правоохоронних органів і курсів підвищення кваліфікації (онлайн, дистанційних, офлайн), а також розвиток академічних досліджень з ґендерної тематики.

Центр відповідатиме потребам підготовки персоналу МВС та якісному підвищенню їх професійного рівня. Він буде створений та працюватиме за прикладом кращих світових практик із застосуванням прикладної спрямованості навчальних програм, які ґрунтуються на потребах практики та реаліях правоохоронної діяльності. **Особлива увага приділятиметься розвитку особистих ґендерних компетенцій для формування якісно нової професійної культури персоналу МВС.**

У своїй діяльності Тренінговий центр МВС керуватиметься Конституцією України, законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовим актами законодавства, наказами Міністра внутрішніх справ України та Статутом Тренінгового центру МВС.

Тренінговий центр буде взаємодіяти з ЦОВами, які спрямовує і координує Міністр, центральними і місцевими органами виконавчої влади, громадськими організаціями, науковими установами і закладами освіти України та іноземних держав, а також з міжнародними організаціями (місіями, представництвами).

Взаємодія Тренінгового центру з апаратом МВС і ЦОВами здійснюватиметься в порядку та на основі Закону України «Про загальну структуру і чисельність Міністерства внутрішніх справ» і прийнятих на його виконання нормативно-правових актів.

Тренінговий центр МВС буде **юридичною особою публічного права**, яка матиме **самостійний баланс, відокремлене майно, реєстраційні та спеціальні рахунки в органах Державної казначейської служби України, печатку, штампи, офіційний бланк і символіку, поточні рахунки в банківських установах**, у тому числі в іноземній валюті, та (в майбутньому) може мати регіональні відділення.

Відповідно до законодавства України Тренінговий центр МВС може набути права юридичної особи з дня його державної реєстрації в установленому порядку. Засновником центру буде держава в особі Міністра внутрішніх справ, який приймає рішення про створення або припинення Тренінгового центру.

Кошторис, план асигнувань загального фонду бюджету, структурний розпис Тренінгового центру затверджуватиме Міністр за поданням Директора Тренінгового центру.

Важливо, що Тренінговий центр МВС буде **неприбутковою державною установою**, на яку не поширюватиметься законодавство про вищу освіту.

**Завдання Тренінгового центру МВС можуть бути визначені як:**

* підвищення кваліфікації персоналу системи МВС;
* підвищення ґендерної компетенції керівників усіх рівнів правоохоронних органів;
* підготовка осіб, які успішно пройшли добір на посади в підрозділах з питань ґендерної рівності, дотримання прав людини, протидії домашньому та іншим видам ґендерно-обумовленого насильства, а також ґендерних радників (інших);
* підвищення кваліфікації викладачів навчальних закладів системи МВС;
* добір та навчання тренерів (викладачів);
* міжнародне співробітництво;
* участь у підготовці методичних рекомендацій, курсів, тренінгів для представників та представниць правоохоронних органів України.

**Тренінговому центру МВС було б доцільно:**

- *навчальні плани формувати* у взаємодії з центральним апаратом та ЦОВами,

- *добір тренерів здійснювати* у порядку та на умовах, затверджених Директором,

- *до тренерської/викладацької діяльності залучати* правоохоронців, а також викладачів закладів освіти, науковців, експертів, зовнішніх тренерів на умовах та підставах, визначених законодавством,

- *проводити навчальну діяльність у взаємодії* з іноземними навчальними установами, міжнародними і національними експертами проєктів міжнародної технічної допомоги, зокрема за узгодженими навчальними програмами.

**Тренінговий центр МВС сприятиме:**

* інституційному розвитку ґендерної політики в правоохоронних органах та формуванню професійних, лідерських, комунікативних і морально-етичних якостей правоохоронців
* впровадженню кращого міжнародного досвіду з ґендерних питань та прав людини при підготовці персоналу МВС
* підвищенню професійної, ґендерної компетенції та стандартів професійної етики керівників різник ланок правоохоронних органів на основі позитивних практик та інноваційних форм навчання
* набуттю практичних навичок та розвитку особистісних ґендерних компетенцій персоналу
* розвитку професійних компетенцій викладачів навчальних закладів.

**Можлива Структура:**

* *Директор*, який призначається та звільняється Міністром, здійснює керівництво центром та визначає стратегію і перспективні напрями його діяльності за погодженням з апаратом МВС
* *заступники Директора*, призначаються та звільняються Міністром за поданням Директора
* *структурні підрозділи* необхідні для виконання статутних завдань (департаменти, управління, відділення, відділи, сектори, бібліотека тощо). **Гранична чисельність персоналу визначається Міністром у межах фонду заробітної плати**.
* при необхідності *дорадчі органи*.

**Фінансування** Тренінгового центру МВС може здійснюватиметься за рахунок коштів Державного бюджету України, головним розпорядником яких є Міністерство внутрішніх справ України, та інших джерел, не заборонених законодавством.

Кошти, майно та інші нематеріальні активи, які надходитимуть до Тренінгового центру МВС з інших джерел, незаборонених законодавством, не вважатимуться прибутком.

**Тренінговий центр МВС зможе:**

* надавати платні послуги відповідно до законодавства України
* надавати тренінгові послуги іншим центральним органам виконавчої влади (суб’єктам сектору безпеки і оборони), установам державної влади на договірних засадах
* проводити конференції, круглі столи, семінари і інші заходи навчального і практичного характеру
* провадити видавничу діяльність.

Тренінговий центр МВС **самостійно розпоряджатиметься коштами**, отриманими в результаті надання платних послуг та інших видів діяльності. Доходи використовуватимуться виключно для фінансування видатків на утримання Тренінгового центру МВС, реалізації мети і завдань діяльності відповідно до Статуту.

Необхідно розуміти, що на початковому етапі важливу роль в організації діяльності Тренінгового центру МВС відіграватиме **міжнародне співробітництво**. За його допомогою буде можливо:

* *встановити міжнародні зв’язки*, реалізувати міжнародне співробітництво на основі угод (меморандумів, протоколів) з іноземними закладами, що забезпечують підготовку з ґендерних (інших) питань, міжнародними організаціями/їх представництвами в Україні, місіями, проєктами міжнародної технічної допомоги, посольствами, фондами, громадськими організаціями та експертами в сфері рівних прав і можливостей з інших держав відповідно до чинного законодавства;
* вивчати міжнародний досвід;
* *реалізовувати спільні проєкти* з партерами по співробітництву
* організовувати короткі обміни досвідом, навчальні візити, міжнародні семінари і конференції;
* використовувати навчальні платформи міжнародних організацій для навчання правоохоронців України.

**ВИСНОВОК**

На сьогоднішній день ідея створення Тренінгового центру з питань рівних прав і можливостей для персоналу системи Міністерства внутрішніх справ України й досі залишається актуальною та нереалізованою.

Створення центру дасть реальну можливість інституційно трансформувати систему підготовки персоналу та забезпечити врахування уніфікованого підходу і методології викладання ґендеру для усіх правоохоронних органів, які спрямовує та координує Міністр.

Настав час діяти. Майбутнє за тими, хто впевнено йде до своїх мрій!

***Деркач Ольга****, членкиня Правління Української Асоціації представниць правоохоронних органів, афілійований член Міжнародної Асоціації жінок-поліцейських, радниця з питань прикордонної безпеки та ґендерної політики NGO “Generation i”(Грузія), кандидат наук з державного управління.*