**«Давайте йти до мрії разом!».**

Вже два роки у мене є мрія, яку я та ряд фахівчинь/фахівців, що працюють в сфері реалізації ґендерної політики, ніжно плекаємо. Іноді вона стає позитивно «токсичною», перекидається на інших, активно обговорюється протягом декількох днів та навіть тижнів, а потім знову затихає.

Наша мрія – створити перший в історії України та на теренах Південно-східної Європи Центр розвитку ґендерних компетенцій. Цілком логічним буде ваше запитання: «Що ж це за центр такий та як він виглядатиме?».

Трохи терпіння й далі про все по порядку.

В моїй уяві, ЦЕНТР РОЗВИТКУ ҐЕНДЕРНИХ КОМПЕТЕНЦІЙ – це спеціалізована інституція, яка на постійній основі здійснюватиме наукове, методичне та освітнє забезпечення імплементації ґендерного компоненту в діяльність сектору безпеки і оборони України та СТАНЕ ПЛАТФОРМОЮ для підвищення кваліфікації, обміну досвідом персоналу суб’єктів сектору із залученням міжнародних та національних експертів з ґендерних питань та прав людини, міжнародних організацій, громадянського суспільства з використанням сучасних активних методів навчання та освітніх технологій.

Основною метою діяльності Центру буде формування ґендерної компетентності на засадах національної політики у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у секторі безпеки і оборони України.

**Створення Центру нарешті дасть реальну можливість:**

запустити систему навчання ґендеру та підвищення кваліфікації викладачів та персоналу суб’єктів сектору безпеки і оборони;

забезпечити врахування уніфікованого підходу та методології викладання дисциплін з ґендерної тематики;

проводити заняття з ґендерної та антидискрімінаційної тематики спеціально підготовленими модераторами для представників усього сектору;

розробити курси навчання з питань врахування ґендерних аспектів у процесах встановлення миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам;

підвищити кваліфікацію викладачів та персоналу суб’єктів сектору безпеки і оборони України на різних рівнях (оперативний, тактичний, стратегічний);

здійснювати обмін досвідом, вивчення передових міжнародних практик;

на практиці включити ґендерні аспекти в діяльність сектору безпеки і оборони;

започаткувати розвиток академічних досліджень з ґендерної тематики, розробки інклюзивних навчальних програм підготовки персоналу сектору безпеки та курсів підвищення кваліфікації;

створити спеціалізовану бібліотеку з ґендерної проблематики, в тому числі електронну базу наукових робіт і досліджень;

збільшити участь жінок у процесах встановлення миру тощо.

Також Центр, при правильному плануванні, зможе допомогти реалізації амбітних планів із проведення ґендерного аудиту в різних суб’єктах сектору безпеки і оборони (особливо на часі для Міністерства внутрішніх справ України), впроваджувати ґендерно-орієнтовне бюджетування і ґендерно-сенситивні підходи в управлінні персоналом.

Звісно, ідея ця широкомасштабна. Вперше вона народилася в Національній академії Державної прикордонної служби України в 2018 році під час проведення Міжнародної конференції з питань реалізації ґендерної політики, була ініціативно підхоплена Міністерством внутрішніх справ України та донесена до Офісу Віце-прем’єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції. Час йде, змінюються керівники, а ідея залишається нереалізованою. І не через байдужість або небажання окремих посадових осіб, а через багатовекторність питання.

І так, що нам необхідно зробити для реалізації ідеї? Перш за все – бути чесними із самими собою і навіть, попри офіційну згоду Віце прем’єра міністра, відповісти на два конкретних запитання:

– чи будемо ми орієнтуватися лише на правоохоронні органи, чи все ж таки залучатимемо усі суб’єкти сектору безпеки і оборони?

– якою буде організаційно-правова форма Центру та кому він буде підзвітний?

З метою надання ефективної допомоги у створенні Національного Центру, я вирішила провести дослідження передових європейських практик із створення та функціонування схожих центрів, а також вивчити досвід існуючих на сьогоднішній день національних інституцій, що навчають ґендеру і не тільки. Маю надію, що результати дослідження допоможуть нам зрозуміти в якому напрямку рухатися та які першочергові кроки здійснювати.

Основними завдання дослідження визначила:

* вивчення досвіду існуючих європейських інституцій, що займаються навчанням ґендеру військовослужбовців та правоохоронців, та проведення порівняльного аналізу з метою розуміння специфіки та застережень;
* визначення можливих організаційно-правових форм та порядку створення Центру в Україні, для деяких варіантів – проведення SWAT аналізу;
* розробка окремих рекомендацій щодо діяльності Центру.

Чому нам в Україні так необхідна вказана інституція, запитаєте Ви!

Дійсно, існує багато **передумов створення Центру** в Україні, але ось **найголовніші** з них:

відсутність єдиного «мозкового центру» для ґенерації ідей з питань формування програми викладання, курсів навчання з питань ґендеру;

відсутність уніфікованих підходів викладачів до викладання ґендерної проблематики (навіть при фантастичній ініціативі ООН Жінки України, що проводиться разом з 10 навчальними закладами сектору, під егідою Офісу Віце прем’єр міністра України, результати якої будуть презентовані найближчим часом);

необхідність забезпечення системного і постійного підвищення кваліфікації з ґендерних питань персоналу сектору (в т.ч. керівників) і викладачів;

необов'язковість включення ґендеру до навчального процесу;

необхідність навчання та підвищення кваліфікації ґендерних радників/помічників сектору (штатних, позаштатних);

складність доступу до міжнародних ресурсів з ґендерної проблематики та міжнародних передових практик тощо;

відсутність постійного або систематичного обміну досвідом з іноземними дослідниками та практиками.

Безумовно, створення вказаного Центру буде своєрідною інституційною трансформацією системи підготовки правоохоронців та військових, а також свого роду ноу-хау у зміні світогляду політичного керівництва держави. Та, як будь-яка трансформація, складатиметься із трьох фаз: підготовчої, імплементаційної та оціночної.

**Підготовча фаза** означатиме взяття на себе окремим міністерством, відомством (або навіть Радою національної безпеки і оборони України) чітких зобов’язань зі створення Центру, розуміння необхідності та важливості його діяльності та включатиме визначення необхідних ресурсів, проведення аналізу існуючих можливостей, прийняття рішення про організаційно-правову форму та підзвітність, підготовку та схвалення нормативно-правового акту про створення та забезпечення діяльності Центру, розробку стратегії, візії та попереднього робочого плану.

**Імплементаційна фаза** включатиме безпосередню роботу над запуском Центру та забезпеченням його функціонування, а саме: реєстрацію Центру, визначення структури та створення штатного розпису з посадовими інструкціями, найм персоналу, підписання меморандумів та угод між структурами сектору безпеки і оборони (залежатиме від організаційно-правової форми), обрання Наглядової Ради, затвердження плану (довготривалі та короткострокові цілі) діяльності Центру. Також тут необхідно пам’ятати про забезпечення фінансового розвитку: створення фінансового плану, складання кошторисів витрат (розробку курсів, ремонт приміщень, обладнання Центру тощо), опрацювання паспорту Центру. Надважливою частиною цієї фази буде програмний розвиток, а саме: отримання ліцензії на здійснення освітньої діяльності, розробка та затвердження складових ґендерної компетенції з системою оцінки, створення IT платформи для розміщення матеріалів, розробка та апробація системи навчання і регулярного підвищення кваліфікації, налагодження системи міжнародних обмінів, опрацювання комунікаційного плану тощо.

**Оціночна фаза** є оцінкою та моніторингом діяльності Центру.

Погоджуюсь, що розпочати з малого – це вже великий крок вперед. Навіть якщо створити Центр на базі Національної академії Державної прикордонної служби України (іншого ВНЗу) або як окрему інституцію в структурі Міністерства внутрішніх справ України, можна отримати реальний поступ. Амбітною ж метою є надати можливість усім представникам сектору безпеки і оборони України навчатись та навчати ґендеру, розвивати свою ґендерну компетенцію.

Але про це все згодом….

***Деркач Ольга****, членкиня Правління Української Асоціації представниць правоохоронних органів, афілійований член Міжнародної Асоціації жінок-поліцейських, радниця з питань прикордонної безпеки та гендерної політики NGO “Generation i”(Грузія), кандидат наук з державного управління.*