

**Прем'єр-міністру України
п. Гончаруку О. В.**

**Копія:
Віце-прем'єр-міністру з питань
європейської та євроатлантичної
інтеграції України
п. Кулебі Д. І.
Міністру Кабінету Міністрів України
п. Дубілету Д.О.**

Щодо важливості посилення інституційного
механізму державної гендерної політики

Шановний Олексію Валерійовичу!

Цим листом висловлюємо свою повагу та інформуємо про наступне.

Жіночі та феміністичні громадські організації вітають рішення Уряду України щодо включення до обов'язків Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України повноважень з координування гендерної політики, а також підтримки діяльності Урядового уповноваженого з питань гендерної політики як таких, що відповідають міжнародним та національним зобов'язанням України та сучасним трендам в цій сфері.

Такі інституційні досягнення приводять національний механізм України із забезпечення гендерної рівності у відповідність до вимог сучасних міжнародних правових документів. Зокрема Підсумкового документу Четвертої Всесвітньої Конференції ООН зі становища жінок - Пекінської платформи дій та Заключних зауважень Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок (далі – CEDAW). Вони також посилюють спроможність національного механізму просувати гендерну рівність у всіх сферах та галузях суспільного життя, ефективно забезпечувати координацію гендерної інтеграції на всіх рівнях.

Так, у 2017 році в Заключних зауваженнях до Восьмої періодичної доповіді України Комітет ООН CEDAW позитивно відзначив рішення українського Уряду заснувати при Кабінеті міністрів посаду Урядового уповноваженого з питань гендерної політики (заключне зауваження №22). Поступове зміцнення національного механізму гендерної рівності стало практичною реалізацією Україною рекомендацій, отриманих від цього Комітету в 2010 р., після подачі попереднього державного звіту по виконанню Конвенції ООН з ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок.

В свою чергу, Пекінська платформа дій є важливим документом, що містить рекомендації для держав про стратегії гендерного інтегрування в законодавство та політики, створення національного механізму гендерної політики, моніторингу

виконання прийнятих міжнародних зобов'язань, міжнародних та регіональних договорів.

В 2020 році ООН та країни члени будуть підбивати підсумки щодо виконання Платформи на глобальному рівні (Пекін +25). Як активні учасниці процесів формування та реалізації державної гендерної політики, громадські організації підготували Паралельний звіт по виконанню Пекінської декларації та Пекінської платформи дій. В якості позитивного зрушення звітного періоду у виконанні Пекінської платформи відзначаються значні кроки для зміцнення та підвищення статусу національного механізму гендерної рівності України, зокрема, включення до посади Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України функцій з координування політики щодо гендерної рівності (Наказ Кабінету Міністрів №117 від 1 березня 2017 року) та заснування посади Урядового уповноваженого з питань гендерної політики (Наказ № 390 від 7 червня 2017 року).

Така координація гендерної політики безпосередньо Кабінетом Міністрів України відповідає не лише вимогам сучасного стану державної політики, яка реалізується як міжсекторальна і стосується усіх сфер та галузей управління, але й є запорукою успішності розпочатих в Україні реформ, ефективність яких може бути забезпечена за рахунок активізації існуючого потенціалу та врахування потреб, інтересів та ресурсів усіх верств та груп населення.

У звіті відзначена важливість інституту Урядового уповноваженого з питань гендерної політики, який за рахунок поєднання координаційних та експертних функцій є ключовим суб'єктом державної політики. Запровадження посади Урядового уповноваженого з гендерної політики посилило та забезпечило лідируючу роль Кабінету міністрів України завдяки здійсненню координації на експертному рівні і забезпеченню реалізації єдиної державної політики, спрямованої на досягнення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства, що неможливо здійснити на рівні одного з міністерств.

Також у звіті проаналізовано стан державної гендерної політики та надано рекомендації, які було б доцільно врахувати при формуванні стратегічних документів та політик утвердження гендерної рівності в Україні (перелік рекомендацій у додатку 1).

Висловлюємо готовність до співпраці, зокрема, проведення зустрічі із презентацією основних висновків та рекомендацій.

Контактна особа - Марина Руденко, менеджерка Інформаційно-консультативного жіночого центру (+380509713807, rudenkomaryna@gmail.com).

З повагою

Марина Руденко
Координаторка збору підписів від організацій,
Інформаційно-консультативний жіночий центр



18 жовтня 2019 року

Громадські організації та особи, які заявили про підтримку звернення:

1. Інформаційно-консультативний жіночий центр (Олена Суслова, ██████████@gmail.com);
2. Національна Рада жінок України (Людмила Порохняк-Гановська, ██████████@gmail.com);
3. ЛаСтрада Україна (Ольга Калашник, ██████████@yahoo.com);
4. Центр соціальних та гендерних досліджень (Євгенія Луценко, ██████████@gmail.com);
5. Центр розвитку демократії (Елла Ламах, ellalamakh@gmail.com);
6. Громадська організація Публічне управління (Лілія Гонюкова, ██████████@ukr.net);
7. Асоціація сільських жінок України
8. ГО «Всеукраїнська Демократична дія» (Наталія Свідерська, ██████████@ukr.net);
9. Львівська міська громадська організація «Дівочий клуб "ЮНКА» (Лілія Гук, ██████████@gmail.com);
10. ХОФ Громадська Альтернатива (Марія Ясеновська (██████████@gmail.com));
11. Харківська обласна громадська організація «Харківський обласний гендерний ресурсний центр» - Центр гендерної культури (Тетяна Ісаєва, ██████████@gmail.com);
12. ГО «Жива-Я» м. Херсон (Анастасія Кириченко, ██████████@gmail.com);
13. ГО «Маріупольська асоціація жінок Берегиня» (Марина Пугачова, ██████████@gmail.com);
14. ВГО «Спілка сільських жінок України» (Тетяна Пікуза, ██████████@gmail.com);
15. ГО «Скриня корисних справ» (Оксана Давиденко ██████████@ukr.net);
16. Громадська спілка «Спілка жінок України» (Герасименко Леокадія, ██████████@gmail.com);
17. Херсонський обласний центр «Успішна жінка» (Литвиненко Анжела ██████████@gmail.com);
18. Благодійна організація «Інша» (Марина Усманова, ██████████@gmail.com);
19. ГО «Центр «Жіночі перспективи» (Любов Максимович, ██████████@gmail.com);
20. Голова комітету з питань розвитку соціальних послуг, питань деінституалізації, сімейної та гендерної політики Громадської ради при Міністерстві соціальної політики України; Голова спілки "UA WOMEN" («Українські жінки») (Анна-Вікторія Воронцова, ██████████@gmail.com);
21. Жіночий консорціум України (Оксана Москаленко, ██████████@wcu-network.org.ua);
22. Громадська організація «Первомайський молодіжний жіночий інформаційно-координаційний центр «Ольвія» (Олена Константинова, ██████████@gmail.com);
23. Міжнародне жіноче об'єднання «Захист» (Ольга Шевчук, ██████████@gmail.com);
24. Центр підтримки громадських ініціатив «Чайка» (Лариса Гунько, ██████████@gmail.com);
25. Донецька обласна Ліга ділових і професійних жінок (Вікторія Касьяненко, ██████████@gmail.com);

26. ГО «Інтелект Сумщини» (Юлія Савельєва, ██████████@ukr.net);
27. Благодійна організація «Позитивні жінки» (Олена Стрижак, ██████████@ukr.net);
28. Хмельницька обласна ГО Подільський центр «Гендерна рада» (Тетяна Басва, ██████████@ukr.net);
29. Бюро гендерних стратегій і бюджетування (Тетяна Іваніна, ██████████@gmail.com);
30. Людмила Чернявська, к.п.н, експертка з питань гендерної політики, ██████████@sjrp-ua.org

Перелік рекомендацій підготовлених за Паралельним звітом жіночих та феміністичних НУО по виконанню Пекінської Декларації та Пекінської платформи дій + 25¹

1. Прийняти Гендерну стратегію України на період 2020 – 2030 та план дій на її виконання. Залучити до розробки жіночі та феміністичні громадські організації.
2. Враховувати принцип рівного представництва жінок та чоловіків при призначенні на посади в органах влади, формуванні офіційних міжнародних делегацій.
3. Забезпечити необхідне фінансування для виконання програм утвердження гендерної рівності.
4. Забезпечити інституційну стабільність посади Урядового уповноваженого з питань гендерної політики шляхом закріплення посади на базі Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про Кабінет Міністрів України». Включити посаду Урядового уповноваженого з питань гендерної політики до Регламенту Кабінету Міністрів України, внести зміни до Положення про інститут Урядових уповноважених з метою уніфікації інституту Урядових уповноважених.
5. Проаналізувати та внести до Положення про міністерства та відомства норми щодо дотримання ними рівних прав і можливостей, а також завдання галузевої політики гендерної рівності.
6. Переглянути та внести зміни до Законів України «Про соціальний діалог в Україні» та «Про профспілки», а також інші дотичні нормативно-правові акти, положення щодо забезпечення гендерного балансу.
7. Запровадити феміністичну систему моніторингу та оцінки на основі показників прогресу впровадження гендерної політики на національному та місцевому рівнях.
8. Проводити періодичний моніторинг та оцінку існуючих національних політик з метою оцінки їх впливу на покращення становища жінок.
9. Використовуючи досвід роботи платформи жіночого підприємництва She exports, запровадити державну системну підтримку жіночого підприємництва, розширення економічних можливостей для жінок.

¹ Вперше за звітні періоди по виконанню Пекінської платформи дій українські жіночі та феміністичні організації самоорганізувались для підготовки звіту на волонтерських засадах. Звіт було обговорено в форматі онлайн, відбулась дискусія представниць громадських організацій 21 серпня у співпраці із Офісом Уповноваженої Верховної Ради України з прав людини, звіт було із Урядовою уповноваженою з питань гендерної політики та секретаріатом Урядовою уповноваженою з питань гендерної політики.