



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ІНФОРМАЦІЙНО-КОНСУЛЬТАТИВНИЙ ЖІНОЧИЙ ЦЕНТР»  
NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATION "WOMEN'S INFORMATION-CONSULTATIVE CENTER"  
04053, Україна м. Київ, вул. Січових Стрільців, буд.40, кв.5  
<http://wicc.net.ua/>

## ПОЛОЖЕННЯ

### ПРО ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ ПРОВЕДЕННЯ ДОСЛІДЖЕНЬ

Громадської організації «Інформаційно-консультативний жіночий центр»

Інформація про документ	
Версія документа	1.0
Це стосується тих, хто працює від нашого імені	<i>Співробітники, консультанти, залучені експерти</i>
Підготовлено	Громадською організацією «Інформаційно-консультативний жіночий центр»
Затверджено	Анастасія Ненька
Дата затвердження	2022
Дата перезатвердження	Протягом двох років від дати затвердження

М.П.



## **ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ ПРОВЕДЕННЯ ДОСЛІДЖЕНЬ**

### **1. Загальні положення**

1.1. Метою Положення про етичні принципи проведення досліджень (далі - Положення) є визначення основних етичних засад і принципів роботи та поведінки експерток і експертів під час проведення досліджень, аналізу, експертизи та інших видів аналітичної діяльності, що фінансуються та підтримуються ГО «Інформаційно-консультативний жіночий центр» (далі - Організація).

1.2. Ключовими завданнями Положення є:

- забезпечення професійного підходу проведення досліджень;
- визначення етичних стандартів внутрішньої та зовнішньої комунікації;
- формування позитивного іміджу аналітичного продукту, підвищення національного та міжнародного авторитету осіб, які проводять дослідження, що фінансуються та підтримуються Організацією.

1.3. Дія Положення поширюється на усіх вітчизняних та іноземних експерток і експертів, залучених до проведення досліджень, аналізу, експертизи та інших видів аналітичної діяльності, що фінансуються та підтримуються Організацією.

### **2. Етичні принципи проведення досліджень**

2.1. Проведення досліджень базується, проте не обмежується на таких основних етичних принципах:

- верховенства права та законності;
- цілісного гендерного підходу
- поваги до прав і свобод людини, недопущення дискримінації;
- незалежності, самостійності та ідеологічної нейтральності;
- об'єктивності та неупередженості;
- компетентності та професіоналізму;
- добросовісності;
- конфіденційності;
- соціальної відповідальності.



## 2.2. Верховенство права і законність.

Експертки та експерти під час проведення досліджень, аналізу, експертизи та інших видів аналітичної діяльності, що фінансуються та підтримуються Організацією повинні дотримуватися вимог законодавства України та вимог цього Положення.

## 2.3. Цілісний гендерний підхід.

Застосування усієї сукупності різноманітних методик та інструментів цілісного гендерного підходу в процесі проведення дослідження.

## 2.4. Повага до прав і свобод людини, недопущення дискримінації.

Особи, що проводять дослідження, аналіз та експертизи повинні з повагою ставитися до усіх учасників залучених до цієї діяльності та не допускати будь-яку дискримінацію за ознаками раси, політичних, релігійних та інших переконань, статі (щодо гендерної рівності), етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, а також за мовними або іншими ознаками.

Експертки і експерти повинні утримуватись у дослідженнях від висловлювань, які можуть сприйматися як дискримінаційні та ставити під сумнів їхню неупередженість.

## 2.5. Незалежність, самостійність та ідеологічна нейтральність.

Під час розробок особи, що проводять дослідження, повинні бути незалежними від будь-якого ідеологічного, політичного, адміністративного, бізнесового, громадського впливу або тиску, не допускати зовнішнього втручання в свою професійну діяльність.

З метою дотримання принципу незалежності у своїй професійній діяльності особи, що проводять дослідження, повинні протистояти будь-яким зазіханням на їх незалежність, відстоювати професійні права, бути впевненими і принциповими у виконанні своїх професійних обов'язків.

Особи, що проводять дослідження, повинні бути самостійними у формуванні професійно обґрунтованих суджень та прийнятті рішень, запобігати будь-яким спробам втручання у процес проведення дослідження. Висновки та рекомендації, що виробляються в дослідженні, формуються відповідно до законодавства, на підставі власних професійних оцінок та переконань.

## 2.6. Об'єктивність та неупередженість.

Експертки і експерти при проведенні досліджень, аналізу, експертизи та інших видів аналітичної діяльності, що фінансуються та підтримуються Організацією, повинні бути неупередженими та об'єктивними,- всебічно та в повному обсязі вивчати матеріали і документи, унеможливити суб'єктивізм і необґрунтовані висновки, та приймати рішення і вчиняти дії, незалежно від власних уподобань та інтересів.

## 2.7. Компетентність та професіоналізм.



Особи, що проводять дослідження, повинні володіти глибокими і системними знаннями у відповідній галузі знань, необхідними для фахового розгляду, у тому числі бути знайомими з останніми досягненнями науки і практики.

З метою набуття нових теоретичних знань та професійних навичок особи, які залучаються до проведення досліджень, повинні виявляти активну заінтересованість до участі в освітніх та наукових заходах, у тому числі наукових семінарах та конференціях, робочих групах, слідкувати за змінами у законодавстві або науковій галузі та вживати інших заходів, спрямованих на особистий професійний розвиток.

#### 2.8. Добросесність та етична поведінка.

Особи, що проводять дослідження, повинні дотримуватися загальних етичних принципів ділової комунікації, посилаючись на всі джерела, використані у дослідженні з дотриманням норм таких посилань. Публічне коментування чи оцінка роботи інших осіб, залучених до проведення досліджень, є неприпустимими.

#### 2.9. Конфіденційність.

Особи, що проводять дослідження, надають згоду на застосування до себе вимог цього Положення шляхом заповнення заяви встановленого зразка (Додаток 1), зобов'язані дотримуватися конфіденційності інформації та не розголошувати будь-якому відомості, що стали їм відомі під час виконання своїх обов'язків, та зберігати конфіденційність, окрім випадків, які визначені законом. Вимоги щодо збереження конфіденційності інформації застосовуються також в тих межах, в яких це не буде шкодити процесу проведення дослідження.

Обмеження щодо збереження конфіденційності інформації не застосовуються до випадків, коли її розголошення передбачено необхідністю дотримання суспільного інтересу та/або вимогами законодавства. Конфіденційність інформації поширюється не тільки на випадки її розголошення третім особам. Вимога дотримання конфіденційності передбачає відсутність можливості формування уявлення чи реального враження про те, що особи, які проводять дослідження, можуть використовувати або використовують одержану ними в процесі роботи інформацію у своїх особистих цілях або в інтересах третьої сторони.

#### 2.10. Соціальна відповідальність.

Особи, що проводять дослідження, повинні враховувати свою соціальну відповідальність перед суспільством. Під час розгляду та проведення досліджень вони повинні вживати заходів, спрямованих на запобігання виникнення будь-яких загроз, що становлять потенційну небезпеку здоров'ю та життю людини або навколишньому природному середовищу.

### 3. Заключні положення

3.1. Перегляд, внесення змін та доповнень до даного Положення, затверджуються Головою Організації.



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ІНФОРМАЦІЙНО-КОНСУЛЬТАТИВНИЙ ЖІНОЧИЙ ЦЕНТР»  
NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATION "WOMEN'S INFORMATION-CONSULTATIVE CENTER"  
04053, Україна м. Київ, вул. Січових Стрільців, буд.40, кв.5  
<http://wicc.net.ua/>

## Додаток 1

до Положення про етичні принципи проведення досліджень  
ГО «Інформаційно-консультативний жіночий центр»

Голові  
ГО «Інформаційно-консультативний  
жіночий центр»

---

/прізвище, ім'я, по батькові/

---

/посада/

---

/прізвище, ім'я, по батькові/

## ЗАЯВА

Я, \_\_\_\_\_,  
погоджуючись бути експерткою/-ом, зобов'язуюсь виконувати вимоги Положення про дотримання етичних принципів у проведенні досліджень, аналізу, експертизи та інших видів аналітичної діяльності, що фінансуються та підтримуються ГО «Інформаційно-консультативний жіночий центр», а також, дотримуватися конфіденційності інформації та не розголошувати відомості, що стали відомі мені під час виконання своїх обов'язків.

Зі змістом даного Положення ознайоmlена/-ий.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

---

(підпис)